

Zarządzenie nr 8/2023

Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Ustroniu Morskiem z dnia 17 marca 2023 r.

w sprawie higienicznych warunków pracy, środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

Na podstawie art. 211, art. 233, art. 237⁶, art. 237⁷, art. 237⁸, art. 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U.2022 r., poz. 1520 z późn. zm) oraz § 115 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r., 169 poz. 1650 z późn. zm. zarządzam, co następuje :

§ 1

W celu ochrony pracowników przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy wprowadzam w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ustroniu Morskim obowiązek stosowania przez pracowników na stanowiskach pracy środków ochrony indywidualnej (osobistej) oraz odzieży i obuwia roboczego. Normy przydziału oraz wykaz stanowisk pracy, na których należy stosować środki ochrony indywidualnej, oraz odzież i obuwie robocze stanowi **załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pracownicy otrzymują środki ochrony indywidualnej spełniające wymagania dotyczące oceny zgodności. Odzież robocza spełniająca wymogi określone w Polskich Normach jest dostarczana pracownikom zatrudnionym na takich stanowiskach pracy, na których odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu, lub znacznemu zabrudzeniu lub gdy to wynika z wymogów technologii, sanitarnych lub bhp. Odzież i środki ochrony stanowią własność pracodawcy.

§ 3

Ustala się, że pracownicy przystępujący do pracy bez wymaganego wyposażenia w odzież i środki ochrony nie będą dopuszczeni do wykonywania pracy i będzie to uznawane za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.

§ 4

Dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymogi bhp, z wyłączeniem stanowisk pracy, na których pracownik wykonuje bezpośrednią obsługę maszyn i urządzeń lub gdy praca powoduje intensywne brudzenie lub skażenie odzieży i obuwia roboczego środkiem chemicznym. Wykaz stanowisk pracy, na których możliwe jest używanie odzieży własnej stanowi **załącznik nr 2** do zarządzenia.

§ 5

Pracodawca wypłaca pracownikom używającym własnej odzieży i obuwie robocze ekwiwalent pieniężny określony w **załączniku nr 3** do zarządzenia. Ekwiwalent wypłacany jest w terminie do 31 grudnia każdego roku. W przypadku pracowników zatrudnionych na czas określony trwający do 6 miesięcy, na stanowisku robotnika gospodarczego, dopuszcza się używanie przez tych

pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymogi bhp, w takiej sytuacji pracodawca wypłaca ekwiwalent w terminie wypłaty ostatniego wynagrodzenia. W przypadku pracowników, którzy nie przepracowali w jednostce pełnego roku kalendarzowego kwota ekwiwalentu ustalana jest za faktycznie przepracowany czas pracy

§ 6

Odzież i obuwie robocze wydane pracownikowi mają być przez niego użytkowane zgodnie z przeznaczeniem i tylko w czasie pracy.

§ 7

Kwotę ustalonego ekwiwalentu pomniejsza się o każdy dzień roboczy nieobecności w pracy.

§ 8

Niezależnie od terminów określonych w tabeli norm przydziału, środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty ich cech użytkowych, w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.

§ 9

W razie utraty, zniszczenia lub przedwczesnego zużycia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, pracodawca lub wyznaczona przez niego inna osoba zobowiązana przeprowadzić postępowanie wyjaśniające w celu ustalenia przyczyn i udowodnienia bądź wykluczenia winy pracownika. W tym celu wypełniony zostaje protokół utraty/zniszczenia/przedwczesnego zużycia odzieży roboczej /obuwia roboczego/środków ochrony indywidualnej, którego wzór stanowi załącznik nr 7.

§ 10

Niezależnie od tego, czy utrata, zniszczenie bądź przedwczesne zużycie nastąpiło z winy czy też bez winy pracownika należy po sporządzeniu protokołu o którym mowa w § 9 wydać pracownikowi inne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przewidziane w tabeli norm. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiła z winy pracownika, otrzymuje on nowy przydział za zwrotem 25% kosztów zakupu przydziału.

§ 11

W przypadkach rozwiązania stosunku pracy pracownik jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy pełnego asortymentu przydzielonych mu do użytku środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej. Pracownik zdający przydzielone mu mienie zobowiązany jest przed zdaniem przedmiotowego mienia do: oczyszczenia z zabrudzeń obuwia roboczego oraz do wyprania odzieży.

§ 12

Obowiązku zwrotu środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia w naturze lub równowartości w złotych nie stosuje się w razie:

- a) Przekroczenia 90% okresu ich używalności, „w tabeli norm przydziału” w ramach stosunku pracy.
- b) Przejścia na rentę w wyniku wypadku przy pracy i w drodze do pracy albo choroby zawodowej.
- c) Śmierci pracownika.

§ 13

- 1. Za pranie odzieży roboczej odpowiedzialny jest pracownik. Za czynność tę przysługuje ekwiwalent pieniężny, wypłacany w okresach kwartalnych z dołu do 15 dnia każdego następnego miesiąca po upływie kwartału.
- 2. Kwotę ustalonego ekwiwalentu pomniejsza się o każdy dzień roboczy nieobecności w pracy.
- 3. Wykaz uprawnionych pracowników do otrzymania ekwiwalentu za pranie oraz jego wysokość, a także częstotliwość prania określa **załącznik nr 4**.
- 4. Szczegółowa kalkulacja kosztów 1 prania odzieży roboczej zawiera **załącznik nr 8**.

§ 14

Ustalam wzór karty ewidencyjnej wyposażenia pracownika stanowiąca **załącznik nr 5**

§ 15

- 1. Zobowiązuję pracowników do każdorazowego kwitowania odbioru danego asortymentu w karcie ewidencyjnej wyposażenia pracownika.
- 2. Upoważniam pracowników: kierownika stacji obsługi komunalnej oraz inspektora/podinspektora ds. sportu i rekreacji do kontroli użytkowania odzieży, nadzoru nad przestrzeganiem zarządzenia, oraz zobowiązuję do prowadzenia kart przydziału środków higieny osobistej.
- 3. Zabezpieczenie środków finansowych na realizację obowiązków wynikających z niniejszego zarządzenia powierzam podinspektorowi ds. kadr i płac w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ustroniu Morskim.

§ 16

Ustalam normy przydziału środków higieny osobistej dla pracowników Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ustroniu Morskim stanowiące **załącznik nr 6**

§ 17

Traci moc Zarządzenie Nr 14/2019 z dnia 09 lipca 2019 r. Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ustroniu Morskim w sprawie higienicznych warunków pracy, środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

§ 18

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

DYREKTOR GOSIR
w Ustroniu Morskim
mgr inż. Lemon Wajgert

NORMY PRZYDZIAŁU ORAZ WYKAZ STANOWISK PRACY, NA KTÓRYCH NALEŻY STOSOWAĆ ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ORAZ ODZIEŻ I OBUWIE ROBOCZE W GMINNYM OŚRODKU SPORTU I REKREACJI W USTRONIU MORSKIM

Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwie robocze O – środki ochrony indywidualnej	Przewidywany okres używalności
Konservator	R- spodnie robocze tzw. ogrodniczk	12 miesięcy
	R- kurtka bluza	12 miesięcy
	R- kalosze	36 miesięcy
	R- klapki basenowe	12 miesięcy
	R- koszulka z krótkim rękawem	6 miesięcy
Sprzątaczk (obektów sportowych i basenowych)	R- koszulka z krótkim rękawem	6 miesięcy
	R- Spodnie krótkie typu legginsy	6 miesięcy
	R- kalosze	36 miesięcy
	R – klapki basenowe lub obuwie ochronne	12 miesięcy
	O- rękawice ochronne	Do utraty właściwości ochronnych
Robotnik gospodarczy	R- spodnie robocze tzw. Ogrodniczk	12 miesięcy
	R- kurtka (bluza)	12 miesięcy
	R – kurtka ocieplana	4 okresy zimowe
	R – czapka zimowa	4 okresy zimowe
	R – trzewiki robocze	12 miesięcy
	O – rękawice ochronne	Do utraty właściwości ochronnych
	O – kamizelka odbłaskowa	Do utraty właściwości ochronnych
	R – kurtka przeciwdeszczowa	12 miesięcy
Gospodarz stadionu sportowego, pracownik zaplecza sportowego	R- spodnie robocze tzw. Ogrodniczk	12 miesięcy
	R- kurtka (bluza)	12 miesięcy
	R – kurtka ocieplana	4 okresy zimowe
	R – czapka zimowa	4 okresy zimowe
	R – trzewiki robocze	12 miesięcy
	O – rękawice ochronne	Do utraty właściwości ochronnych
	O – kamizelka odbłaskowa	Do utraty właściwości ochronnych
	R – kurtka przeciwdeszczowa	12 miesięcy

Dyrektor GOSiR
Ustroniu Morskim
[Podpis]
mgr Zdzisław Wajbert

**WYKAZ STANOWISK PRACY, NA KTÓRYCH DOPUSZCZA SIĘ UŻYWANIE PRZEZ
PRACOWNIKÓW GOSIR- u WŁASNEJ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO.**

Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwie robocze
Konserwator	R- kalosze
	R- klapki basenowe
	R- koszulka z krótkim rękawem
Sprzątacza (obiektów sportowych i basenowych)	R- koszulka z krótkim rękawem
	R- Spodnie krótkie typu legginsy
	R- kalosze
	R – klapki basenowe lub obuwie ochronne
Robotnik gospodarczy	R- spodnie robocze tzw. Ogrodniczk
	R- kurtka (bluza)
	R – kurtka ocieplana
	R – czapka zimowa
	R – trzewiki robocze
	R – gumo filce
	R – kurtka przeciw deszczowa
Gospodarz stadionu sportowego, pracownik zaplecza sportowego	R- spodnie robocze tzw. Ogrodniczk
	R- kurtka (bluza)
	R – kurtka ocieplana
	R – czapka zimowa
	R – trzewiki robocze
	R – gumo filce
	R – kurtka przeciw deszczowa

DYREKTOR GOSIR
w Ustroniu Morskim

mgr inż. Jolanta Wajbert

NORMY ROCZNEGO EKWIWALENTU ZA UŻYWANIE WŁASNEJ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW GMINNEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W USTRONIU MORSKIM.

Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwie robocze	Kwota ekwiwalentu rocznego (wartość wyposażenia/okres używalności 12 m-cy
Konserwator	R- spodnie robocze tzw. Ogrodniczki	60,00
	R- kurtka bluza	
	R- kalosze	14,00
	R- klapki basenowe	20,00
	R- koszulka z krótkim rękawem	60,00
Sprzątaczką (obiektów sportowych i basenowych	R- koszulka z krótkim rękawem	60,00
	R- Spodnie krótkie typu legginsy	160,00
	R- kalosze	14,00
	R – klapki basenowe, obuwie ochronne	20,00
Robotnik gospodarczy zatrudniony na czas określony trwający do 6 m-cy.	R- spodnie robocze tzw. Ogrodniczki	60,00
	R- kurtka (bluza)	
	R – kurtka ocieplana	20,00
	R – czapka zimowa	2,00
	R – trzewiki robocze	90,00
	R – kurtka przeciwdeszczowa	25,00
Gospodarz stadionu sportowego, pracownik zaplecza sportowego	R- spodnie robocze tzw. Ogrodniczki	60,00
	R- kurtka (bluza)	
	R – kurtka ocieplana	20,00
	R – czapka zimowa	2,00
	R – trzewiki robocze	90,00
	R – kurtka przeciwdeszczowa	25,00

DYREKTOR GOSIR
w Ustroniu Morskim

mgr Zdzisław Wajmert

**NORMY EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ DLA PRACOWNIKÓW
GMINNEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W USTRONIU MORSKIM**

Lp.	Stanowisko	Rodzaj odzieży roboczej	Częstość prania	Ekwiwalent za pranie w kwartale
1	Robotnik gospodarczy	Spodnie robocze, bluza, kurtka i czapka	4 razy w miesiącu	100,00
2	Gospodarz stadionu sportowego, pracownik zaplecza sportowego	Spodnie robocze, bluza, kurtka i czapka	4 razy w miesiącu	100,00
3	Sprzątaczką (obiektów sportowych i basenowych)	Koszulka i spodnie	4 razy w miesiącu	100,00
4	Konserwator	Spodnie robocze, bluza,	4 razy w miesiącu	100,00
		Koszulka	4 razy w miesiącu	

DIREKTOR GOSIR
w Ustroniu Morskim

Jolanta Wajgert

Karta ewidencyjna wyposażenia pracownika

Imię i nazwisko

Stanowisko

Lp.	Nazwa asortymentu	Okres używalności	Ilość – sztuk	Data pobrania	Potwierdzenie pobrania	Data złożenia	Potwierdzenie złożenia

DYREKTOR GOSIR
w Ustroniu Morskim

mgr Robert Szymon Wójcik

NORMY PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW HIGIENY OSOBISTEJ

1. Pracodawca zapewnia wszystkim pracownikom administracyjnym, gospodarki komunalnej oraz pracownikom basenu i obiektów sportowych stały dostęp do środków higienicznych w postaci:

- a) mydło w płynie,
- b) ręczniki papierowe,
- c) papier toaletowy

Środki są ogólnie dostępne w toaletach oraz na bieżąco uzupełnianie.

2. Pracownikom narażonym na uciążliwe zabrudzenia, częste mycie rąk i prace na dworze pracodawca zapewnia stały dostęp do pasty tzw. „BHP”.

DYREKTOR GMINNEGO OŚRODKA SPORTU
I REKREACJI W USTRONIU MORSKIM
mgr inż. Zygmunt Walczak



**Protokół utraty*/zniszczenia*/przedwczesnego zużycia*
odzieży roboczej* obuwia roboczego* środków ochrony indywidualnej***

Proszę o wydanie nowej odzieży roboczej/nowego obuwia roboczego/ środków ochrony indywidualnej

.....
(nazwa asortymentu)

.....
(Imię i nazwisko pracownika)

Zatrudniony na stanowisku

Wymieniona odzież robocza*/ obuwie robocze*/ środki ochrony indywidualnej* uległy*, uległa*,
uległo* utracie*, zniszczeniu*, przedwczesnemu zużyciu* z powodu

.....
.....
nastąpiło* /nie nastąpiło* z winy pracownika.

DYREKTOR GOCiR
w Ustroniu Morskim


.....
Podpis sporządzającego

Szczegółowa kalkulacja kosztów prania odzieży roboczej

Energia elektryczna	zużycie	jednostka	cena za 1 kWh	suma
Zużycie energii elektrycznej na jedno pranie	0,69	kWh	0,94 zł	0,65 zł
Woda	zużycie	jednostka	cena za 1 kWh	suma
Zużycie wody na jedno pranie	0,045	M ³	3,72 zł	0,17 zł
Ścieki	zużycie	jednostka	cena za 1 kWh	suma
Koszty ścieków	0,045	M ³	7,12 zł	0,32 zł
Amortyzacja pralki: 5 lat	Cena pralki	Rocznie	Amortyzacja miesięczna	jednostkowo
Cena pralki ok 1600 zł BOSCH	1600 zł	320	26,66 zł	0,89 zł
Proszek do prania	Cena proszku	Liczba prań	Jedno pranie	
Np. popularny Bryza opakowanie 5,85 kg	56,78 zł	90	0,63 zł	
Praca	Stawka	Część godziny (czas na załadowanie pralki, rozładowanie i wywieszenie 1/4 godziny)	wynik	
Minimalna stawka za godzinę pracy brutto	23,50		5,68 zł	

Suma kosztów jednego prania: 8,34 zł

Ilość prań w miesiącu 4

Wartość ekwiwalentu za 1 m-c 33,36 zł

Wartość ekwiwalentu za kwartał przyjmuje się 100,00 zł

DYREKTOR GOSIR
w Ustroniu Morskim

mgr inż. Zdzisław Walpert