

## Zarządzenie nr 16/2024

Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Ustroniu Morskim z dnia 29 listopada 2024 r.

w sprawie higienicznych warunków pracy, środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

Na podstawie art. 211, art. 233, art. 237<sup>6</sup>, art. 237<sup>7</sup>, art. 237<sup>8</sup>, art.237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U.2023 r., poz. 1465 z póź. zm.) oraz § 115 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r., 169 poz. 1650 z póź. zm. zarządzam, co następuje :

### § 1

W celu ochrony pracowników przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy wprowadzam w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ustroniu Morskim obowiązek stosowania przez pracowników na stanowiskach pracy środków ochrony indywidualnej (osobistej) oraz odzieży i obuwia roboczego. Normy przydziału oraz wykaz stanowisk pracy, na których należy stosować środki ochrony indywidualnej, oraz odzież i obuwiu robocze stanowi **załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia.

### § 2

Pracownicy otrzymują środki ochrony indywidualnej spełniające wymagania dotyczące oceny zgodności. Odzież robocza spełniająca wymogi określone w Polskich Normach jest dostarczana pracownikom zatrudnionym na takich stanowiskach pracy, na których odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu, lub znacznemu zabrudzeniu lub gdy to wynika z wymogów technologii, sanitarnych lub bhp. Odzież i środki ochrony stanowią własność pracodawcy.

### § 3

Ustala się, że pracownicy przystępujący do pracy bez wymaganego wyposażenia w odzież i środki ochrony nie będą dopuszczeni do wykonywania pracy i będzie to uznawane za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.

### § 4

Dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymogi bhp, z wyłączeniem stanowisk pracy, na których pracownik wykonuje bezpośrednią obsługę maszyn i urządzeń lub gdy praca powoduje intensywne brudzenie lub skażenie odzieży i obuwia roboczego środkiem chemicznym. Wykaz stanowisk pracy, na których możliwe jest używanie odzieży własnej stanowi **załącznik nr 2** do zarządzenia.

### § 5

Pracodawca wypłaca pracownikom używającym własnej odzieży i obuwiu robocze ekwiwalent pieniężny określony w **załączniku nr 3** do zarządzenia. Ekwiwalent wypłacany jest w terminie do 31 grudnia każdego roku. W przypadku pracowników zatrudnionych na czas określony trwający

do 6 miesięcy, na stanowisku robotnika gospodarczego, dopuszcza się używanie przez tych pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymogi bhp, w takiej sytuacji pracodawca wypłaca ekwiwalent w terminie wypłaty ostatniego wynagrodzenia. W przypadku pracowników, którzy nie przepracowali w jednostce pełnego roku kalendarzowego kwota ekwiwalentu ustalana jest za faktycznie przepracowany czas pracy

#### § 6

Odzież i obuwie robocze wydane pracownikowi mają być przez niego użytkowane zgodnie z przeznaczeniem i tylko w czasie pracy.

#### § 7

Kwotę ustalonego ekwiwalentu pomniejsza się o każdy dzień roboczy nieobecności w pracy.

#### § 8

Niezależnie od terminów określonych w tabeli norm przydziału, środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty ich cech użytkowych, w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.

#### § 9

W razie utraty, zniszczenia lub przedwczesnego zużycia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, pracodawca lub wyznaczona przez niego inna osoba zobowiązana przeprowadzić postępowanie wyjaśniające w celu ustalenia przyczyn i udowodnienia bądź wykluczenia winy pracownika. W tym celu wypełniony zostaje protokół utraty/zniszczenia/przedwczesnego zużycia odzieży roboczej /obuwia roboczego/środków ochrony indywidualnej, którego wzór stanowi **załącznik nr 7**.

#### § 10

Niezależnie od tego, czy utrata, zniszczenie bądź przedwczesne zużycie nastąpiło z winy czy też bez winy pracownika należy po sporządzeniu protokołu o którym mowa w § 9 wydać pracownikowi inne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przewidziane w tabeli norm. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiła z winy pracownika, otrzymuje on nowy przydział za zwrotem 25% kosztów zakupu przydziału.

#### § 11

W przypadkach rozwiązania stosunku pracy pracownik jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy pełnego asortymentu przydzielonych mu do użytku środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej. Pracownik zdający przydzielone mu mienie zobowiązany jest przed zdaniem przedmiotowego mienia do: oczyszczenia z zabrudzeń obuwia roboczego oraz do wyprania odzieży.

#### § 12

Obowiązku zwrotu środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia w naturze lub równowartości w złotych nie stosuje się w razie:

- a) Przekroczenia 90% okresu ich używalności, „w tabeli norm przydziału” w ramach stosunku pracy.
- b) Przejścia na rentę w wyniku wypadku przy pracy i w drodze do pracy albo choroby zawodowej.
- c) Śmierci pracownika.

#### § 13

1. Za pranie odzieży roboczej odpowiedzialny jest pracownik. Za czynność tę przysługuje ekwiwalent pieniężny, wypłacany w okresach kwartalnych z dołu do 15 dnia każdego następnego miesiąca po upływie kwartału.
2. Kwotę ustalonego ekwiwalentu pomniejsza się o każdy dzień roboczy nieobecności w pracy.
3. Wykaz uprawnionych pracowników do otrzymania ekwiwalentu za pranie oraz jego wysokość, a także częstotliwość prania określa **załącznik nr 4**.
4. Szczegółowa kalkulacja kosztów 1 prania odzieży roboczej zawiera **załącznik nr 8**.

#### § 14

Ustalą wzór karty ewidencyjnej wyposażenia pracownika stanowiąca **załącznik nr 5**

#### § 15

1. Zobowiązuję pracowników do każdorazowego kwitowania odbioru danego asortymentu w karcie ewidencyjnej wyposażenia pracownika.
2. Upoważniam pracowników: kierownika stacji obsługi komunalnej oraz inspektora/podinspektora ds. sportu i rekreacji do kontroli użytkowania odzieży, nadzoru nad przestrzeganiem zarządzenia, oraz zobowiązuję do prowadzenia kart przydziału środków higieny osobistej.
3. Zabezpieczenie środków finansowych na realizację obowiązków wynikających z niniejszego zarządzenia powierzam podinspektorowi ds. kadr i płac w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ustroniu Morskim.

#### § 16

Ustalą normy przydziału środków higieny osobistej dla pracowników Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ustroniu Morskim stanowiące **załącznik nr 6**

#### § 17

Traci moc Zarządzenie Nr 8/2023 z dnia 17 marca 2023 r. Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ustroniu Morskim w sprawie higienicznych warunków pracy, środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

#### § 18

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

DYREKTOR GOSIR  
  
Katarzyna Kulik

**NORMY PRYZDZIAŁU ORAZ WYKAZ STANOWISK PRACY, NA KTÓRYCH NALEŻY STOSOWAĆ ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ORAZ ODZIEŻ I OBUWIE ROBOCZE W GMINNYM OŚRODKU SPORTU I REKREACJI W USTRONIU MORSKIM**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwie robocze O-środki ochrony indywidualnej	Przewidywany okres używalności	Ilość przydzielon ych sztuk
1	Robotnik gospodarczy	R - spodnie robocze tzw. ogrodniczk	12 miesięcy	1
		R - kurtka bluza	12 miesięcy	1
		R – kurtka ocieplana	36 miesięcy	1
		R – spodnie ocieplane	36 miesięcy	1
		R – czapka zimowa	36 miesięcy	1
		R – trzewiki robocze	12 miesięcy	1
		R – gumo filce	36 miesięcy	1
		R – kurtka przeciwdeszczowa	36 miesięcy	1
		O – rękawice ochronne	Do utraty właściwości ochronnych	wg potrzeb
		O – kamizelka odblaskowa	Do utraty właściwości ochronnych	1
		O - Kask	Do utraty właściwości ochronnych	1
		O - Przyłbica	Do utraty właściwości ochronnych	1
		O - Okulary ochronne	Do utraty właściwości ochronnych	1
2.	Gospodarz stadionu sportowego, pracownik zaplecza sportowego	R - spodnie robocze tzw. ogrodniczk	12 miesięcy	1
		R - kurtka bluza	12 miesięcy	1
		R – kurtka ocieplana	60 miesięcy	1
		R – spodnie ocieplane	60 miesięcy	1
		R – czapka zimowa	60 miesięcy	1
		R – trzewiki robocze	12 miesięcy	1
		O – rękawice ochronne	Do utraty właściwości ochronnych	wg potrzeb
		O – kamizelka odblaskowa	Do utraty właściwości ochronnych	1
		Kask	Do utraty właściwości	1

			ochronnych	
		Przyłbica	Do utraty właściwości ochronnych	1
		Okulary ochronne	Do utraty właściwości ochronnych	1
3.	Sprzątaczką (obiektów sportowych i basenowych)	Koszulka z krótkim rękawem	6 miesięcy	1
		Spodnie typu legginsy	6 miesięcy	1
		Obuwie ochronne (kłapki basenowe)	12 miesięcy/ 1 rok	1
		Kalosze	36 miesięcy/3 lata	1
4.	Konserwator	R - spodnie robocze tzw. ogrodniczki	12 miesięcy/1 rok	1
		R - kurtka bluza	12 miesięcy/2 lata	1
		R – koszulka z krótkim rękawem	6 miesięcy	1
		R – kurtka ocieplana	60 miesięcy/5 lat	1
		R – spodnie ocieplane	60 miesięcy/5 lat	1
		R – czapka zimowa	60 miesięcy/5 lat	1
		R – trzewiki robocze	12 miesięcy/2 lata	1
		R – kalosze	36 miesięcy/3 lata	1
		O – rękawice ochronne	Do utraty właściwości ochronnych	wg potrzeb
		O - Kask	Do utraty właściwości ochronnych	1
		O -Przyłbica	Do utraty właściwości ochronnych	1
		O - okulary ochronne	Do utraty właściwości ochronnych	1
		O – maska	Do utraty właściwości ochronnych	1

**WYKAZ STANOWISK PRACY, NA KTÓRYCH DOPUSZCZA SIĘ UŻYWANIE PRZEZ  
 PRACOWNIKÓW GOSIR- u WŁASNEJ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO.**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwie robocze O-środki ochrony indywidualnej
1.	Robotnik gospodarczy	R - spodnie robocze tzw. ogrodniczki
		R - kurtka bluza
		R – kurtka ocieplana
		R – spodnie ocieplane
		R – czapka zimowa
		R – trzewiki robocze
		R – gumo filce
		R – kurtka przeciwdeszczowa
2.	Gospodarz stadionu sportowego, pracownik zaplecza sportowego	R - spodnie robocze tzw. ogrodniczki
		R - kurtka bluza
		R – kurtka ocieplana
		R – spodnie ocieplane
		R – czapka zimowa
		R – trzewiki robocze
3.	Sprzątaczką (obiektów sportowych i basenowych)	Koszulka z krótkim rękawem
		Spodnie typu legginsy
		Obuwie ochronne (kłapki basenowe)
		Kalosze
4.	Konserwator	R - spodnie robocze tzw. ogrodniczki
		R - kurtka bluza
		R – koszulka z krótkim rękawem
		R – kurtka ocieplana
		R – spodnie ocieplane
		R – czapka zimowa
		R – trzewiki robocze
R – kalosze		

**NORMY ROCZNEGO EKWIWALENTU ZA UŻYWANIE WŁASNEJ ODZIEŻY I OBUWIA  
ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW GMINNEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI  
W USTRONIU MORSKIM.**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwie robocze O-środki ochrony indywidualnej	Wartość ubrania roboczego przyjęta do wypłaty ekwiwalentu	Przewidywany okres używalności	Kwota ekwiwalentu rocznego (wartość wyposażenia/okres używalności 12 m-cy)
1	Robotnik gospodarczy	R - spodnie robocze tzw. ogrodniczki	97,00	12 miesięcy	97,00
		R - kurtka bluza	84,00	12 miesięcy	84,00
		R – kurtka ocieplana	141,00	36 miesięcy/ 3 lata	47,00
		R – spodnie ocieplane	132,00	36 miesięcy/ 3 lata	44,00
		R – czapka zimowa	12,00	36 miesięcy/ 3 lata	4,00
		R – trzewiki robocze	181,00	12 miesięcy	181,00
		R – gumo filce	40,00	12 miesięcy	40,00
		R – kurtka przeciwdeszczowa	60,00	36 miesięcy/ 3 lata	20,00
2.	Gospodarz stadionu sportowego, pracownik zaplecza sportowego	R - spodnie robocze tzw. ogrodniczki	97,00	12 miesięcy	97,00
		R - kurtka bluza	84,00	12 miesięcy	84,00
		R – kurtka ocieplana	141,00	60 miesięcy/5 lat	28,20
		R – spodnie ocieplane	132,00	60 miesięcy/5 lat	26,40
		R – czapka zimowa	12,00	60 miesięcy/5 lat	2,40
		R – trzewiki	181,00	12 miesięcy/	181,00

		robocze			
3.	Sprzątaczk (obiektów sportowych i basenowych)	Koszulka z krótkim rękawem	70,00	6 miesięcy	140,00
		Spodnie typu legginsy	80,00	6 miesięcy	160,00
		Obuwie ochronne (klapki basenowe)	60,00	12 miesięcy	60,00
		Kalosze	60,00	12 miesięcy	20,00
4.	Konserwator	R - spodnie robocze tzw. ogrodniczk	97,00	12 miesięcy	97,00
		R - kurtka bluza	84,00	12 miesięcy	84,00
		R – koszulka z krótkim rękawem	70,00	6 miesięcy	140,00
		R – kurtka ocieplana	141,00	60 miesięcy	23,50
		R – spodnie ocieplane	132,00	60 miesięcy	26,40
		R – czapka zimowa	12,00	60 miesięcy	2,40
		R – trzewiki robocze	181,00	12 miesięcy	181,00
		R – kalosze	60,00	36 miesięcy	20,00



**NORMY EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ DLA PRACOWNIKÓW  
GMINNEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W USTRONIU MORSKIM**

Lp.	Stanowisko	Rodzaj odzieży roboczej	Częstość prania	Ekwiwalent za pranie w kwartale
1	Robotnik gospodarczy	Spodnie robocze, bluza, kurtka i czapka	4 razy w miesiącu	100,00
2	Gospodarz stadionu sportowego, pracownik zaplecza sportowego	Spodnie robocze, bluza, kurtka i czapka	4 razy w miesiącu	100,00
3	Sprzątaczką (obiektów sportowych i basenowych)	Koszulka i spodnie	4 razy w miesiącu	100,00
4	Konserwator	Spodnie robocze, bluza, Koszulka	4 razy w miesiącu 4 razy w miesiącu	100,00

Załącznik nr 5 do zarządzenia nr 16/2024  
Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu  
i Rekreacji w Ustroniu Morskim z dnia 29 listopada 2024 r.

**Karta ewidencyjna wyposażenia pracownika**

Imię i nazwisko .....

Stanowisko .....

Lp.	Nazwa asortymentu	Okres używalności	Ilość – sztuk	Data pobrania	Potwierdzenie pobrania	Data złożenia	Potwierdzenie złożenia

### NORMY PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW HIGIENY OSOBISTEJ

1. Pracodawca zapewnia wszystkim pracownikom administracyjnym, gospodarki komunalnej oraz pracownikom basenu i obiektów sportowych stały dostęp do środków higienicznych w postaci:
  - a) mydło w płynie,
  - b) ręczniki papierowe,
  - c) papier toaletowy

Środki są ogólnie dostępne w toaletach oraz na bieżąco uzupełnianie.

2. Pracownikom narażonym na uciążliwe zabrudzenia, częste mycie rąk i prace na dworze pracodawca zapewnia stały dostęp do pasty tzw. „BHP”.

**Protokół utraty\*/zniszczenia\*/przedwczesnego zużycia\*  
odzieży roboczej\* obuwia roboczego\* środków ochrony indywidualnej\***

Proszę o wydanie nowej odzieży roboczej/nowego obuwia roboczego/ środków ochrony indywidualnej

.....  
(nazwa asortymentu)

.....  
(Imię i nazwisko pracownika)

Zatrudniony na stanowisku .....

Wymieniona odzież robocza\*/ obuwie robocze\*/ środki ochrony indywidualnej\* uległy\*, uległa\*, uległo\* utracie\*, zniszczeniu\*, przedwczesnemu zużyciu\* z powodu .....

.....  
.....  
nastąpiło\* /nie nastąpiło\* z winy pracownika.

.....  
Podpis sporządzającego



**Szczegółowa kalkulacja kosztów prania odzieży roboczej**

<b>Energia elektryczna</b>	zużycie	jednostka	cena za 1 kWh	<b>suma</b>
Zużycie energii elektrycznej na jedno pranie	0,69	kWh	0,94 zł	<b>0,65 zł</b>
<b>Woda</b>	zużycie	jednostka	cena za 1 kWh	<b>suma</b>
Zużycie wody na jedno pranie	0,045	M <sup>3</sup>	3,72 zł	<b>0,17 zł</b>
<b>Ścieki</b>	zużycie	jednostka	cena za 1 kWh	<b>suma</b>
Koszty ścieków	0,045	M <sup>3</sup>	7,12 zł	<b>0,32 zł</b>
<b>Amortyzacja pralki: 5 lat</b>	Cena pralki	Rocznie	Amortyzacja miesięczna	jednostkowo
Cena pralki ok 1600 zł BOSCH	1600 zł	320	26,66 zł	<b>0,89 zł</b>
<b>Proszek do prania</b>	Cena proszku	Liczba prań	Jedno pranie	
Np. popularny Bryza opakowanie 5,85 kg	56,78 zł	90	<b>0,63 zł</b>	
<b>Praca</b>	Stawka	Część godziny (czas na załadowanie pralki, rozładowanie i wywieszenie	wynik	
Minimalna stawka za godzinę pracy brutto	23,50	1/4 godziny	<b>5,68 zł</b>	

Suma kosztów jednego prania: 8,34 zł

Ilość prań w miesiącu 4

Wartość ekwiwalentu za 1 m-c 33,36 zł

**Wartość ekwiwalentu za kwartał przyjmuje się 100,00 zł**

100